****

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE**

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

Engenharia de Software

Professor: André Vinicius Rodrigues Passos Nascimento

**Documento Visão**

**1. Nome do Projeto**

sJob

**2. Descrição do Problema**

Necessidade de contratação de funcionários por parte dos contratantes e de busca de emprego por parte dos empregados, devido à dificuldade de não se conseguir encontrá-los tão facilmente.

**3. Objetivo do Projeto**

O objetivo do projeto é auxiliar os usuários na procura e oferta de serviços, sendo estes filtrados por cidades e profissões.

**4. Alternativas existentes**

Get a ninja

[www.starofservice.com.br](http://www.starofservice.com.br)

[www.vivalocal.com](http://www.vivalocal.com)

**5. Diferenciação**

Simplicidade no uso da ferramenta.

**6. Arquitetura da Solução**

Ambiente desenvolvido em Web, as plataformas podem ser dispositivos móveis e computadores desktop, os componentes envolvidos são Bancos de Dados e servidor Web.

**7. Principais Stakeholders**

Stakeholders do projeto: empregados cadastrados no Sistema, contratantes que estão cadastrados no Sistema e os administradores do Sistema.

|  |  |
| --- | --- |
| Nome | Descrição |
| Empregados | Usuários que estarão no Sistema em busca de ofertas de emprego. |
| Contratantes | Usuários do Sistema que estão à procura de empregados. |
| Administradores | Desenvolvedores do Sistema ou outros que manterão o Sistema. |

****

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SERGIPE**

DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

Engenharia de Software

Professor: André Vinicius Rodrigues Passos Nascimento

**8. Principais Características**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Funcionalidade | Descrição | Prioridade |
| Buscar empregados | O usuário seleciona empregados após a busca. | 2 |
| Cadastrar profissão | O usuário deixa sua profissão cadastrada no seu perfil para que contratantes possam encontra-lo. | 1 |
| Enviar oferta de emprego | O usuário, após selecionar empregados, envia ofertas de empregos para estes. | 3 |
| Receber oferta de emprego | Com a oferta de emprego enviada, os empregados escolhidos recebem suas ofertas de emprego. | 4 |

**9. Principais Restrições**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Restrição/Qualidade | Descrição | Prioridade |
| Um empregado não pode procurar um contratante | Um empregado somente recebe ofertas de emprego. | 2 |
| Requisitos de Hardware e Software | Hardware: Memória mínima de 4GB, Processador 2.0GHz.  Software: Ter complementos necessários para linguagem Web. | 1 |

**10. Escopo**

Foram desenvolvidas as funcionalidades de cadastrar usuário, autenticar usuário e estes usuários poderão desempenhar os papeis de contratantes ou empregados. Também há a funcionalidade de alterar a disponibilidade para que possa ser encontrado ou não por outros usuários. E as outras de pesquisar e solicitar empregado.

**10.1 Primeiro Release**

Cadastro dos usuários.

Autenticação de usuário.

Pesquisa de empregados.

**10.2 Releases Posteriores**

Verificação de interesses.

Alteração de disponibilidade.